



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ETS APS

Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società

SEDE CENTRALE

Ai Presidenti e Commissari Straordinari
delle Sezioni Provinciali ENS

Ai Presidenti e Commissari Straordinari
dei Consigli Regionali ENS

Al Consiglio Direttivo ENS

Al CGSI

Loro Sedi

BOLLETTINO INFORMATIVO ENS

(1/2024)

LEGGE DI BILANCIO 2024: TUTTE LE NOVITA'

La Legge 213/2023 “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*” è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 303 del 30 dicembre 2023.

Si riportano di seguito le principali novità d'interesse dei sordi e loro famiglie.

INCENTIVI LAVORO E BUSTA PAGA

Assunzioni Agevolate

Dal 2024 aumentano fino al 20% le deduzioni per le nuove assunzioni che comportano l'aumento degli addetti in azienda, calcolati su base annua. In pratica, la deduzione è pari al **120%** per tutte le nuove assunzioni stabili ed al 130% per alcune specifiche categorie di lavoratori **“molto svantaggiati”** ai sensi della normativa europea:

- persone con disabilità;
- minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare;
- donne di qualsiasi età con almeno due figli minori;
- giovani ammessi agli incentivi all'occupazione giovanile;
- ex percettori del reddito di cittadinanza che non hanno i requisiti per ottenere all'Assegno di Inclusione (AdI).



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ETS APS

Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società

SEDE CENTRALE

I **datori di lavoro possono beneficiare della** super-deduzione se hanno esercitato l'attività nel periodo d'imposta 2023 per almeno 365 giorni; le assunzioni, per essere agevolate, devono comportare un aumento della base occupazionale rispetto all'anno precedente.

Rimane inoltre **fino al 30 giugno 2024 la misura della Decontribuzione Sud** per le assunzioni in Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia. *(Per approfondimenti sulla "Decontribuzione Sud" vedi Messaggio INPS n.4593/2022).*

Taglio Cuneo Fiscale 2024

Il cd "taglio del cuneo fiscale" a favore del lavoratore, è confermato per il 2024 :

- riduzione del 7% della quota di contributi a carico del lavoratore per i redditi fino a 25mila euro
- riduzione del 6% per la Retribuzione Annuale Lorda (RAL) fino ai 35mila euro.

Per le **lavoratrici con almeno due figli**, viene introdotto un bonus mamme in busta paga che consiste in un **esonero del 100% della quota di contributi a carico del dipendente**: ciò comporta l'aumento dello stipendio netto che può arrivare fino al 10%.

Tale decontribuzione spetta fino al compimento del decimo anno di età del figlio minore .

Per le dipendenti con tre figli la decontribuzione si applica fino al compimento del 18mo anno d'età del figlio più piccolo.

Rinnovo Contratti del Pubblico Impiego

Per i **dipendenti pubblici**, sono stati finanziati i rinnovi contrattuali con 7 miliardi di euro, di cui 2 vanno al comparto sanità. E' prevista la detassazione di straordinari e premi di risultato legati agli obiettivi di abbattimento delle liste attese per visite, esami e altro.

Congedo Parentale

Per quanto riguarda il congedo parentale:

- è confermata l'indennità all'80% dello stipendio di uno dei mesi di congedo (già prevista lo scorso anno);
- è aggiunto un mese con indennità maggiorata al 60%.

In entrambi i casi si può beneficiare della maggiorazione solo se il mese di congedo viene preso entro i primi sei anni di vita del bambino.



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ETS APS

Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società

SEDE CENTRALE

BONUS PER FAMIGLIE E GENITORI CHE LAVORANO

Oltre al congedo parentale potenziato come sopra esposto (primo mese all'80% secondo mese al 60%) vediamo di seguito le ulteriori agevolazioni a partire dal 2024 per lavoratori e famiglie.

La Social Card “Dedicata a te” dell'importo di euro 382,00 per nuclei familiari con i redditi fino a 15 mila euro (vedi Bollettino Informativo ENS n. 2/2023 ed email ufficio Affari Generali a tutte le Sedi ENS del 24.07.2023 h 14:44) è prorogata al 2024 ed aumentata di euro 77,20 che possono essere usati anche per acquisto carburante o abbonamenti ai mezzi pubblici.

Taglio Canone RAI: l'importo annuale del Canone RAI scende dai 90 euro l'anno previsti dall'art. 1, comma 40 legge n. 232/2016 a **70 euro l'anno** (Articolo 1, comma 19 L. 231/2023); la quota del canone in ogni bolletta scende da 20 euro a 15 euro.

Asilo Nido gratis dal secondo figlio: il **bonus asilo nido** spetta ai genitori di figli nati, adottati o affidati fino a tre anni d'età (che compiono gli anni entro il 31.12.2024) e consiste in un bonus per sostenere le spese per l'asilo nido o in un contributo per il supporto presso la propria abitazione, in caso di bambini impossibilitati a frequentare l'asilo perché affetti da gravi patologie che compiono tre anni entro il 31 dicembre. Nella domanda che si presenta online tramite il portale www.inps.it, deve essere specificato se si richiede il bonus mensile per l'asilo nido oppure il contributo *una tantum* per il supporto presso la propria abitazione.

125 ANNI
INPS

QUANTO MI SPETTA?

ENTITÀ DEL RIMBORSO		
3.000€ budget annuo	2.500€ budget annuo	1.500€ budget annuo
ISEE Minorenni ≤ 25.000€	ISEE minorenni > 25.000€ e ≤ 40.000€	ISEE minorenni > di 40.000€ o assenza di ISEE valido

- ✓ Il **Bonus Nido** è erogato mensilmente
- ✓ il **rimborso presso la propria abitazione** è erogato *una tantum*
- Il rimborso non può superare la retta dell'asilo
- Non è cumulabile con la detrazione fiscale



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ETS APS
Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società
SEDE CENTRALE

A partire dal 2024 è previsto un innalzamento del minimo, da 1.500 euro a 2.100 euro, **per i nuovi nati** nell'anno 2024 in famiglie con ISEE fino a 40mila euro e **con un altro figlio sotto i 10 anni** (sarebbe l'annunciato avvio del percorso verso il nido gratis dal secondo figlio).

Aumento Assegno Unico per famiglie numerose

Dal 1° gennaio 2023, l'importo previsto per ciascun figlio è stato incrementato del **+50%** rispetto alla misura ordinaria, fino al raggiungimento del **primo anno** d'età.

Per le famiglie con **tre o più figli** e **ISEE inferiore a 43.240 euro**, l'incremento è garantito fino al compimento dei **tre anni** del bambino. Ulteriori aumenti mensili sono previsti per le famiglie con quattro o più figli a carico e per i figli disabili maggiorenni, a seconda dell'ISEE e del grado di disabilità. Il Decreto Lavoro ha previsto l'estensione della maggiorazione dell'Assegno Unico ai genitori vedovi per un massimo di 5 anni successivi al decesso del coniuge. Come noto, vedi Comunicato ENS 22 dicembre 2022 (<https://www.ens.it/assegno-unico-e-universale-per-figli-a-carico-2023/>) l'importo dell'Assegno Unico varia in base all'ISEE.

A partire dal 2024 l'importo minimo dell'assegno unico aumenta da 54,00 euro a 57,20 euro al mese per Isee oltre 45.575,00 euro;

l'importo massimo dell'assegno unico aumenta da 189,20 euro mensili a 199,40 euro mensili per Isee fino a 17.090,00 euro.

Per ulteriori dettagli vedi Messaggio INPS n.15 del 2.01.2024 :

<https://www.inps.it/it/it/inps-comunica/atti/circolari-messaggi-e-normativa/dettaglio>

BTP e Buoni Fruttiferi Postali A partire dal 2024 sono **esclusi dal calcolo dell'ISEE** sia i titoli di Stato (BOT e BTP) sia i Buoni Fruttiferi Postali fino ad un valore max di 50 mila euro.

TIPOLOGIE DI PENSIONI MODIFICATE **IN LEGGE DI BILANCIO**

Opzione Donna

La Legge di Bilancio conferma la misura di pensionamento anticipato denominata "Opzione



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ETS APS

Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società

SEDE CENTRALE

Donna” a cui si può accedere con 35 anni di contributi, con l'aumento però nel 2024 dell'età anagrafica da 60 a 61 anni; l'età scende a 59 anni per le dipendenti o licenziate di aziende in crisi con tavoli di contrattazione aperti.

E' inoltre prevista la diminuzione di un anno per chi ha un figlio (esce a 60 anni) e fino a max due anni per chi 2 o più figli (esce a 59 anni).

Altro requisito richiesto, oltre a 35 anni di contributi ed età anagrafica come sopra descritta, è quello di far parte di una delle seguenti categorie:

-disabili con disabilità pari almeno al 75 % intesa come valutazione della capacità lavorativa (*vedi email Ufficio Affari Generali a tutte le Sedi ENS 14 febbraio 2023 h 09:06:55*), oppure

-disoccupate o occupate in aziende con tavoli di crisi aperti .

(*Per informazioni su Opzione Donna vedi Bollettino ENS n.1/2023 prot. n.125/2023 e Circolare ENS prot. n.1080 del 14.03.2023*).

Ape Sociale

Dal 2024, il requisito anagrafico per accedere all'Ape Sociale sale da 63 anni a 63 anni e cinque mesi. Altri requisiti richiesti sono: non essere titolari di pensione e rientrare in una delle quattro categorie specificamente previste dalla legge di Bilancio 2017 (commi da 179 a 186 legge 232/2016) ovvero essere disabili con disabilità riferita alla capacità lavorativa pari almeno al 74% - caregiver - disoccupati involontari - addetti a lavori gravosi.

(*Per informazioni su Ape Sociale vedi Circolare ENS prot. 1080 del 14.03.2023*).

Nuova quota 103

Per andare in pensione con la cd “quota 103” occorre aver maturato 62 anni d'età e 41 di contributi entro il 31 dicembre 2024. L'importo della pensione viene calcolato interamente con il metodo contributivo e non può superare il tetto massimo di 4 volte la pensione minima INPS.

Attenzione: con la nuova Quota 103 da gennaio 2024 si dovranno aspettare almeno sette mesi per percepire la prima pensione se dipendente privato, nove mesi se dipendente pubblico.

A disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si inviano a tutti i più Cordiali Saluti

Ufficio Affari Generali

Dott.ssa *Catia Mazzei*

